**Заседание Комиссии 04 июня 2019 года**

04 июня 2019 года состоялось заседание комиссии администрации Находкинского городского округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены вопросы:

1. Оглашение решения главы Находкинского городского округа о рассмотрении решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа (далее - Комиссия) от 26.04.2019 № 3 .

2. Принятие решения об определении способа голосования Комиссией (тайное либо открытое).

3. Рассмотрение представленных главой Находкинского городского округа материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим администрации Находкинского городского округа недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по состоянию на 01.07.2018 года.

По итогам рассмотрения уведомления Комиссией приняты решения:

1. Установить, что сведения, предоставленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного постановлением Губернатора Приморского края от 10.07.2012 № 49-пг, являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать главе Находкинского городского округа применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности - увольнение в связи с утратой доверия.